

De gedragscode is een reglement zoals in hoofdstuk 8 van het Huishoudelijk Reglement. In de gedragscode staan regels die gelden voor alle leden van In Beweging in officiële kanalen, activiteiten en vergaderingen van In Beweging. Deze regels zijn bedoeld zodat we ons allemaal fijn en veilig kunnen voelen bij In Beweging.

1. Benader iedereen met vertrouwen en behandel iedereen met respect.
2. Behandel elkaar en mensen buiten In Beweging rechtvaardig, gelijk en eerlijk, ongeacht gender, geslacht, seksuele of romantische oriëntatie, etniciteit, ras, lichamelijk en geestelijk vermogen, leeftijd, geloof, levensovertuiging, politieke mening, sociaaleconomische situatie, werk- en opleidingstype enzovoorts.
3. Respecteer elkaars (fysieke en emotionele) grenzen. Zorg dat je altijd toestemming hebt voordat je iemand aanraakt of iemands persoonlijke ruimte binnengaat.
4. Iedereen moet zich welkom en gehoord voelen bij In Beweging. Let daarom op dat je elkaar ruimte gunt, zodat anderen zich ook kunnen uiten.
5. We accepteren ongewenste omgangsvormen niet. Ongewenste omgangsvormen zijn bijvoorbeeld discriminatie, seksuele intimidatie, agressie, lichamelijk en woordelijk geweld en pesten.
6. Ga bewust om met controversiële en pijnlijke onderwerpen. Waarschuw voordat je schokkende beelden of feiten deelt en wacht de reactie van anderen af.
7. Schadelijke uitingen zoals geweldsverheerlijking en doelbewuste leugens worden niet geaccepteerd.
8. Ga op een eerlijke, open en opbouwende manier met elkaar om.
9. Leden en mensen met een functie bij In Beweging handelen altijd op integere wijze. Alle vormen van fraude, waaronder stemfraude, identiteitsfraude en financiële fraude, worden niet geaccepteerd.

Voor mensen met een functie bij In Beweging geldt daarnaast het volgende:

10. Mensen met een functie bij In Beweging zorgen voor een veilige en inclusieve omgeving.

Overtreedt een lid van In Beweging de gedragscode?

Spreek ze daar dan op aan en meld het eventueel.

Wil je een overtreding van de gedragscode melden?

Dit kan bij de organisatie van een evenement of het bestuur. Zij kan dan actie ondernemen (zoals officiële waarschuwingen en roeyementen) bij ernstige overtredingen van de gedragscode.

Wil je graag een vertrouwelijk gesprek over iets dat is gebeurd?

Dan kun je terecht bij de vertrouwenspersoon. Deze behandelt jouw informatie vertrouwelijk en zal dit nooit zonder toestemming doorgeven aan het bestuur of anderen, tenzij dit wettelijk verplicht is.